



Beleidsplan
Hospice Thuis van Leeghwater
1 januari 2020
t/m
31 december 2021

1. De *Stichting Hospice Thuis van Leeghwater* is opgericht op 24 november 2006 . Als samenwerkingsverband tussen de vier toen nog zelfstandige plattelandsgemeentes Beemster, Graft - De Rijk, Schermer en Zeevang. Vandaar de naamgeving. Ondertussen zijn de gemeentes Graft - De Rijk en Schermer bestuurlijk gefuseerd met Alkmaar en Zeevang met Edam/Volendam. Dit samenwerkingsverband is daarmee ten einde gekomen. De eerste jaren had de Stichting nog geen eigen onderkomen. De dienstverlening werd vanaf mei 2007 verricht door de inzet van vrijwilligers bij bewoners thuis. Sedert de opening op 8 oktober 2011 is het Hospice gevestigd in een daartoe speciaal gebouwd onderkomen aan de Prins Mauritsstraat in Middenbeemster. Op een locatie waar voorheen het Groene Kruisgebouw stond. Van zuigelingenzorg naar zorg voor mensen in de laatste levensfase van hun leven.
2. Het Hospice Thuis van Leeghwater biedt haar bewoners een zo aangenaam mogelijk laatste levensfase. Zij wil er ook zijn ter ondersteuning van familie en andere naasten van de bewoner. Het Hospice onderschrijft de algemene uitgangspunten zoals verwoord door de VPTZ (Vrijwillige Palliatieve Terminale Zorg). Een overkoepelend orgaan voor instellingen in de vrijwillige palliatieve zorg. De uitvoering van dit werk wordt gedragen door vrijwilligers. Met professionele ondersteuning van een beroepskracht: de coördinator. De verantwoordelijkheid van de (medische) zorg ligt primair bij de door de Stichting gecontracteerde Thuiszorgorganisatie Eveen.
3. Dit beleidsplan heeft een relatief korte looptijd van slechts twee jaar. Vanaf 1 januari 2022 fuseren de politiek nog zelfstandige gemeentes Purmerend en Beemster. De naam van de nieuwe gemeente wordt dan Purmerend. Dit betekent dat vanaf die tijd de nieuwe gemeente twee hospices binnen haar grenzen heeft. De concrete gevolgen hiervan kunnen we nu nog niet overzien maar het is goed om op basis van die ontwikkelingen een nieuw Beleidsplan te schrijven. Mede daarom is ook gekozen voor beknoptheid van het Beleidsplan.
4. Onze organisatie kent twee bestuurslagen. Te weten 'Het Stichtingsbestuur' (de formele rechtspersoon) en de Stichting 'Vrienden van' (belast met de concrete uitvoering van werving van bewoners, vrijwilligers en financieringsbronnen) . We voelen echter, met respect voor elkaars doelstellingen, een collectieve (bestuur-

lijke) verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van het hospice. Beide gremia zijn vertegenwoordigd tijdens de plenaire bestuursvergaderingen.

5. Getuige de (bed)bezettingcijfers van de afgelopen jaren heeft ons Hospice haar bestaansrecht bewezen. We zullen onze inspanningen op dit gebied dan ook consolideren. Waarbij de focus blijft liggen op enerzijds de sleutelfiguren in de doorverwijzing en anderzijds op de bewoners in de brede regio rond ons pand.
6. Het gebouw voldoet qua inrichting nog uitstekend aan de doelstelling. Plaatsing en opslag van voorraad in de brede zin van het woord en hulpmiddelen (bijvoorbeeld rollators en rolstoelen) blijft echter een knelpunt. We zullen kritisch blijven kijken naar wat noodzakelijkerwijs onder eigen dak ondergebracht moet worden.
7. Feedback van bewoners en nabestaanden leert dat onze inspanningen als organisatie en specifieke kwaliteiten erg op prijs worden gesteld. Onze inzet is dan ook om deze te verduurzamen.
8. Het bestuur blijft zich, mede met het oog op de gemeentelijke fusie, inzetten voor samenwerking met Hospice In Vrijheid. Primair op het niveau van de beroepskrachten maar ook bestuurlijk. Waarbij we de eigenheid van beide organisaties in het oog houden.
9. Onze vrijwilligers zijn de dragers van onze organisatie. Zij worden voor de uitvoering van hun werk ondersteund door de beroepskracht. Het bestuur blijft op afstand. Zij zijn verantwoordelijk voor het beleidsmatig creëren en in stand houden van de randvoorwaarden waarop de beroepskracht en vrijwilligers hun werk naar behoren kunnen uitoefenen.
10. Het gebouw kent twee lagen. Beneden de 'publieksruimte'. Boven meer 'kantoorruimte'. Om die reden is bij de bouw afgezien van een dure voorziening als een lift. De grote zaal boven wordt echter ook gebruikt voor bijeenkomsten waar meer mensen gelijktijdig aanwezig kunnen zijn (bijvoorbeeld de herinneringsbijeenkomsten). We onderzoeken in de komende periode de urgentie en betaalbaarheid van het plaatsen van een (trap)lift.
11. Het is eerder gememoreerd: de verpleegkundige zorg is uitbesteed aan Evean. Medio 2019 zijn ze in ons Hospice gestart met een zogenaamd hospiceteam. Dat wil zeggen dat de verpleegkundigen er voor kiezen om uitsluitend in de specifieke context van een hospice te gaan werken. De eerste signalen stemmen ons gunstig. We zullen in 2020 de signalen blijven monitoren en in samenspraak met alle betrokkenen dit voor ons nieuwe product verder ontwikkelen.
12. We zullen ons ook de komende periode blijven focussen op de 'intramurale zorg'. Hoewel gestart met de zorg aan huis, vormt dit met het huidige draagvlak een te grote belasting voor de organisatie.

13. Het aantal vrijwilligers heeft door omstandigheden de ondergrens benaderd. Vooral waar het de 'vrijwilligers aan bed' betreft. We zullen in de komende periode extra inspanning moeten leveren om (deze) vrijwilligers te werven en te behouden. De C-dienst vormt het grootste knelpunt. Naast uitbreiding moeten we kijken of een andere vorm van organiseren ook soelaas kan bieden.
14. Deskundigheidsbevordering blijft ook in de komende periode prioriteit krijgen. Komend jaar wordt gekeken of de huidige vorm en inhoud van de interne opleiding nog voldoet aan de eisen welke het werk aan de vrijwilligers stelt.
15. In samenspraak met de doelgroep, zal de coördinator ook voor de komende periode met voorstellen komen om vorm te geven aan de binding van de groep aan onze organisatie.
16. Bewoners kunnen door uiteenlopende redenen tijdens het verblijf ander gedrag gaan vertonen. In onze interne opleiding willen we hier aandacht aan blijven besteden en desgewenst externe expertise inzetten om vrijwilligers bij te scholen.
17. We blijven streven naar een qua leeftijd evenwichtige samenstelling van ons vrijwilligersteam.
18. Het gebouw staat midden in een woonwijk. Op loopafstand van het winkelhart. We zullen blijven investeren in een goede relatie met onze burens.
19. De vrijwilligers zijn onze ogen en oren voor wat betreft het effect van beleid op de werkvloer. Zij vangen ook als eerste signalen op. Wij hechten er waarde aan dat deze signalen gehoord worden. Primair ligt hier de taak van de coördinator. Ook in de komende periode zullen werkvormen gekozen worden die afdoende zorgen voor draagvlak behoud.
20. Omdat bestuursleden vanuit hun specifieke beleidsterrein ook op het niveau van de uitvoering zitten, zullen zij de ontvangen signalen doorgeven aan de coördinator.
21. De 'achterwacht' vormt een belangrijke edoch kwetsbare schakel tussen de vrijwilligers en de beroepskracht. In 2020 willen we de positie van deze supervrijwilligers versterken.